

PROGRAMA DE ESTUDIO

CURSO DE COACHING

PARA EQUIPOS DE TRABAJO

**Construye equipos de alto rendimiento para
aumentar la productividad de tu empresa**

¿QUIÉNES SOMOS?

Estamos presentes en más de 17 países hispanohablantes, convirtiéndonos en la institución educativa especializada en coaching más grande del mundo.

En Axon cada estudiante es único, al igual que su camino de aprendizaje. Se trabaja constantemente con y para los alumnos, priorizando la experiencia y calidad académica.

Nuestros egresados se destacan profesionalmente como **líderes, innovadores y creadores de tendencias** para transformar positivamente el mundo.

Actualmente contamos con un equipo de más de 200 profesionales altamente capacitados y comprometidos con el aprendizaje de quienes nos eligen.



¿QUÉ LOGRARÁS?

- ✓ **Comprender el rol del coaching para las empresas.**
- ✓ **Adquirir herramientas para reconocer las demandas y necesidades de un equipo.**
- ✓ **Aprender a diseñar metodologías de trabajo y cómo comunicarlas de manera asertiva a los directivos de la compañía.**
- ✓ **Incorporar técnicas y dinámicas para trabajar en equipo.**



MODALIDAD DE CURSADA

- Duración de 3 meses.
- 100% online con clases en vivo.
- Acceso a nuestro campus virtual 24hs.



Al finalizar, recibirás un certificado que te permitirá:

- ☑ Potenciar el rendimiento de equipos de trabajo.
- ☑ Diseñar metodologías de trabajo colaborativas en los equipos.
- ☑ Utilizar técnicas de coaching para detectar y resolver las necesidades del equipo.

PROGRAMA DE ESTUDIO

MÓDULO 1

- Conceptos fundamentales del coaching sistemático y de equipos.
- La evolución del Coaching Sistémico y de Equipos.
- Principales referentes. Leyes sistémicas.
- Modelos de Coaching. Aplicaciones prácticas para resolución de situaciones.
- Sistemas, grupos y equipos: Tipos de equipos en las organizaciones.
- La importancia de los equipos remotos en el contexto actual. Características y metodología

MÓDULO 2

- Cómo identificar los problemas o brechas de aprendizaje de un equipo, dónde surgen, niveles de conflictos, etapas del conflicto.
- Entrevistas y dinámicas para la identificación de la realidad ideal de ese equipo, el aquí y ahora.
- Reconocer roles y expectativas, como así también motivaciones.
- Diseño de propuestas de intervención. Herramientas de gestión de cambio.

MÓDULO 3

- Técnicas para identificar recursos, valores y misión del equipo en relación a su realidad ideal.
- Juegos y dinámicas de coaching para identificar fortalezas, oportunidades y áreas de mejora.
- Entrevistas dirigidas, observación directa, técnicas de assessment, cuestionarios de clima laboral, entre otros.
- Herramientas de comunicación efectiva para dar feedback al equipo.
- Generar contextos de aprendizaje (capacitaciones, reorganización de sectores, entre otros).

AXON[®]
TRAINING

[Ver curso](#)

Para mayor información puedes comunicarte a ventas@axont.com

Para hablar con un asesor haz clic en el botón [SOLICITAR UN ASESOR](#) 

Síguenos en redes sociales

