

# **PROGRAMA DE ESTUDIO**

## **CURSO DE COACHING**

### **PARA EQUIPOS DE TRABAJO**

**Construye equipos de alto rendimiento para  
aumentar la productividad de tu empresa**

# ¿QUIÉNES SOMOS?

Estamos presentes en más de 17 países hispanohablantes, convirtiéndonos en la institución educativa especializada en coaching más grande del mundo.

**En Axon cada estudiante es único**, al igual que su camino de aprendizaje. Se trabaja constantemente con y para los alumnos, priorizando la experiencia y calidad académica.

Nuestros egresados se destacan profesionalmente como **líderes, innovadores y creadores de tendencias** para transformar positivamente el mundo.

Actualmente contamos con un equipo de más de 200 profesionales altamente capacitados y comprometidos con el aprendizaje de quienes nos eligen.



# ¿QUÉ LOGRARÁS?

- ✓ **Comprender el rol del coaching para las empresas.**
- ✓ **Adquirir herramientas para reconocer las demandas y necesidades de un equipo.**
- ✓ **Aprender a diseñar metodologías de trabajo y cómo comunicarlas de manera asertiva a los directivos de la compañía.**
- ✓ **Incorporar técnicas y dinámicas para trabajar en equipo.**



# MODALIDAD DE CURSADA

- Duración de 3 meses.
- 100% online con clases en vivo.
- Acceso a nuestro campus virtual 24hs.



**Al finalizar, recibirás un certificado que te permitirá:**

- ☑ Potenciar el rendimiento de equipos de trabajo.
- ☑ Diseñar metodologías de trabajo colaborativas en los equipos.
- ☑ Utilizar técnicas de coaching para detectar y resolver las necesidades del equipo.

# PROGRAMA DE ESTUDIO

## MÓDULO 1

- Conceptos fundamentales del coaching sistemático y de equipos.
- La evolución del Coaching Sistémico y de Equipos.
- Principales referentes. Leyes sistémicas.
- Modelos de Coaching. Aplicaciones prácticas para resolución de situaciones.
- Sistemas, grupos y equipos: Tipos de equipos en las organizaciones.
- La importancia de los equipos remotos en el contexto actual. Características y metodología

## MÓDULO 2

- Cómo identificar los problemas o brechas de aprendizaje de un equipo, dónde surgen, niveles de conflictos, etapas del conflicto.
- Entrevistas y dinámicas para la identificación de la realidad ideal de ese equipo, el aquí y ahora.
- Reconocer roles y expectativas, como así también motivaciones.
- Diseño de propuestas de intervención. Herramientas de gestión de cambio.

## MÓDULO 3

- Técnicas para identificar recursos, valores y misión del equipo en relación a su realidad ideal.
- Juegos y dinámicas de coaching para identificar fortalezas, oportunidades y áreas de mejora.
- Entrevistas dirigidas, observación directa, técnicas de assessment, cuestionarios de clima laboral, entre otros.
- Herramientas de comunicación efectiva para dar feedback al equipo.
- Generar contextos de aprendizaje (capacitaciones, reorganización de sectores, entre otros).

**AXON**<sup>®</sup>  
TRAINING

[Ver curso](#)

Para mayor información puedes comunicarte a [ventas@axont.com](mailto:ventas@axont.com)

Para hablar con un asesor haz clic en el botón

[SOLICITAR UN ASESOR](#) 

Síguenos en redes sociales

